



ロータリー:
変化をもたらす

国際ロータリー第2500地区第3分區
Asahikawa Morning Rotary Club
旭川モーニングロータリークラブ会報



ホームページ <http://www.asahikawamrc.com/>
2月の月間テーマ 平和と紛争予防・紛争解決月間
本日の例会プログラム イニシエーションスピーチ(新会員)

第1160例会 No. 27
平成30年2月8日(木) AM7:30～
場所 アートホテル旭川 2F ロアーン



会長挨拶
安井 裕子 会長

皆さん、おはようございます。本日は人生100年伸ばせ「性格力」の見出しで日経新聞に記事が掲載されていた「性格力」についてお話いたします。

日本人の寿命が男女共にどんどん伸びてい

ます。その一方で様々な現状や課題があるのは勿論です。そんな中で「人生100年時代」という言葉がブームになっていまして就業も80歳まで見据える事ができる様になるという事です。

安倍政権も人生100年時代を掲げ政権の新たなキーワードである「人づくり改革」について検討を進めているようです。

昨今の技術革新のスピードをみると我々が学ぶべき対象も大きく変化しています。年齢に関係なく学び続けることが重要ですし、機会を見直す事が必要になってきます。

将来はAI(人口知能)に代替されてしまうであろう。代替されないような能力、スキルとは何であるか?です。

そのカギとなるのが「性格スキル」です。性格スキルとは心理学や経済学で「非認知能力」と呼ばれてきたものです。

これは心理学の世界では5つの因子に分解出来ることがコンセンサスとなっています。それらが組み合わさって性格が形成されているわけです。「開放性」(好奇心や審美眼)「真面目さ」(目標と規律を持って粘り強くやり抜く資質)、「外向性」(社交性や積極性)「協調性」(思いやりやさしさ)、「精神的安定性」(不安や衝動が少ない資質)の5つです。なかでも「真面目さ」が職業人生に大きな影響を与えることがわかっています。ビックファイブとの関係についてこれまで行われてきた多くの海外の研究をまとめて評価した米テキサスの教授らの研究によれば仕事のパフォーマンスとの平均的な相関係数をみると真面目さは0.22に対して外向性は0.13、精神的安定性は0.08、協調性は0.07開放性は0.04となっており、関連の強さではビックファイブの中で真面目さが一番高いことがわかります。

真面目さと並んで職業人生に強い影響を与える性格スキルとしては精神的安定性の側面の1つである自力本願(行動や評価を他人よりも自己に求める傾向)や自尊心が挙げられます。

就業以前の自力本願や自尊心が強いほど将来の賃金が高くなるということがいくつかの研究で明らかになっている。例えば、米シカゴジェームス・ヘックマン教授らも、青年時の自力本願と自尊心を合わせた性格スキルが高いほど成人以降の賃金が高くなることを見出しています。加えて、彼らの同じ研究では、性格スキルが賃金に及ぼす影響の大きさは対象者の学歴の違いとあまり関係がないことも明らかにしています。つまりどんな学歴の人でも性格スキルが高まれば賃金が高まるという関係があるということです。

さらに興味深いのは協調性の職業人生への影響です。日本の場合、男性では年間所得に対して協調性が高いほど年間所得も高くなってゆくが米では男女ともに協調性が高いほど逆に年間所得が低く、日米の違いは職場でも集団主義が強い日本と個人主義が強い米国の違いを反映していると解釈できるかもしれません。性格スキルは大人になってからも、そして年をとってからも伸ばしていけることを忘れるべきではありません。 というものらしいです。



会務報告
井上 雄樹

1. RI第2500地区 第3分區 谷川ガバナー補佐より、『IMのご案内状』
收受。

【日程】
2018年 3月31日(土)
13:30～開会式

14:00～16:15 フォーラム(クラブ発表)『我がクラブの奉仕活動』

16:15～16:50 ガバナー講評・閉会式

17:00～18:30 懇親会

【会場】旭川グランドホテル

2. 一般社団法人 ロータリーの友事務所より、『2018～2019年度版 ロータリー手帳のご案内』收受

* 1部 600円+消費税(送料別)

購入希望の方は、別紙にご記入下さい。

3. 市内ロータリークラブ(旭川・西・北・東・南・東北)より、1月クラブ会報 収受。



■ビジター紹介■

荒木 毅様(富良野RC)

昨年8月に発表された統計によると、旭川市の法人所得は苫小牧市に抜かれて道内5位にランクを下げました。人口は実質33万人台にまで減少しています。2040年には2010年比で28.2%減、これは富良野市の27.6%減より大きいのです。とくに子どもや、20～35歳の年代層が少ない。西武の撤退は、70億円の売上そのものではなく、その売上を支える就労者の人件費が失われたことが大きいと思います。旭川市の課題は、どう仕事を作るか。たくさん雇用し、もっともっと旭川を元気にしようではありませんか！



◆ 伝達事項 ◆

石川 千賀男 会員(公益財団法人三浦綾子記念文化財団理事長)

先日「銃口」を読んで感激し、落涙を禁じ得なかった。万国の平和への希求がテーマである。先週もお話したが、配布させていただいた資料にあるとおり、書斎移設へのご支援をお願いしたい。全国に3000名ほどの三浦綾子ファンが居るが、一人2000円程度で良いので、できるだけ多くのご支援を願っている。



新会員スピーチ 伊藤 吉洋 会員



おはようございます。
キトゥ株式会社の伊藤です。この度、新会員スピーチの機会を頂きましたので、発表させていただきたいと思えます。

わたしの会社は現在、従業員3名で主に、介護施設様をメインとして営業しており、大人用紙おむつや業務用洗剤・ゴミ袋等の商品を納品させて頂いております。その他に保育園・外食店・道東方面のホテル関係に納品しています。

私は大学を卒業後、レンタルビデオ店で勤務した後に、現在行っている職種の会社にて、約9年営業として勤務し、平成28年10月より独立開業いたしました。開業当初、66件のお客様に応援していただき、無事開業できました。その後もとてもありがたいことに、たくさんの紹介をいただきまして現在136件まで得意先が増えました。現在の私が今こうして働けているのは、ひかりの竹村さんを始め、たくさんのお客様、そしてメーカー様など応援していただける人達がいたからです。

私たちの会社は介護施設向けに営業している会社の中では、もっとも小さな会社かもしれません。価格だけでは負けてしまいます。その中で一番大切にしているのは、「お客様を第一に考えよう」をモットーに、100%の満足は難しいかもしれませんが、100%に近い満足度を目指して営業しております。まだまだお客様に迷惑をかけているところも多々あると思いますが、今後も感謝の気持ちを忘れずに日々精進していきます。

出席報告 大久保 昌宣 例会運営委員長

本日の出席	第1160回例会 総員27名 2月8日 出席23名 出席率 85.19%
修正出席	第1158回例会 総員27名 1月25日 出席21名 出席率 77.78%
ビジター	荒木 毅様(富良野RC)
ゲスト	ございません。
メイクアップ	2月1日 石川 千賀男(旭川東RC) 2月6日 福居 恵美子・笹川 和廣(旭川西RC) 2月8日 飯塚 達夫(旭川東北RC)

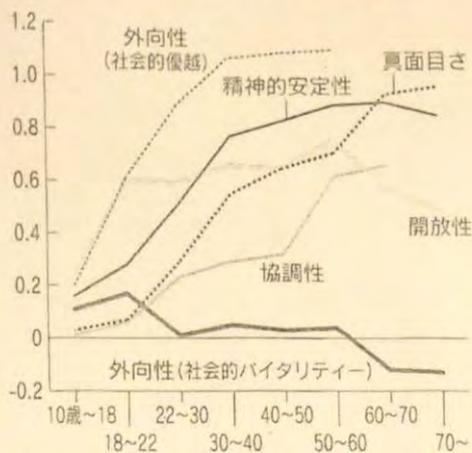
◆ニコニコボックス◆

坂本 信一 親睦委員長

1. 飯塚 達夫 先週、誕生祝いをいただきました。ありがとうございます。

ニコニコボックス 2月8日 1件2,000円
年度累計金額 219,000円

図：成人後でも伸ばせる「性格スキル」はある



(注) 米イリノイ大のロバーツ教授らの研究(2006年)を基に筆者作成。縦軸は年齢群ごとの差を基準化して累積した値

2. 人生100年時代における「性格スキル」 ～仕事の成果との相関関係～

- ・ 開放性(好奇心や深美眼) 0.04
 - 真面目さ(目標と規律を持って粘り強くやりぬく資質) 0.22
 - ・ 外向性(社会性や積極性) 0.13
 - 協調性(思いやりや優しさ) 0.07
 - 精神的安定性(不安や衝動が少ない資質) 0.08
- ※○：成人後でも伸ばせるスキル



安井会長による「性格スキル」解説



受付の面々 坂本、朝倉、橋本、伊藤、渡邊、小林、中岡



安井会長、井上幹事



四つのテスト 宮永



新会員スピーチ 朝倉



新会員スピーチ 伊藤



竹澤、竹村、小柳



渡邊、坂本



大久保



伊藤、林



武田、宮永、桑原



飛弾野、橋本



小林、嵯城、笹川



石川、荒木ゲスト、安井



朝倉、河崎



井上、高見